

2021
Memòria anual

Fundació socio sanitària i social de Santa Tecla



XARXA SANTA TECLA
Sanitària, Social i Docent
a Tarragona des de **1171**

Índex

Pàg. 003 | Presentació

Pàg. 009 | Compromís social

Pàg. 010 | Objectius de desenvolupament sostenible

Pàg. 013 | Responsabilitat Social Corporativa

Pàg. 022 | Fundació sociosanitària

Pàg. 024 | Com ens organitzem

Pàg. 025 | Activitat assistencial

Pàg. 026 | Centres



2021, un any de superació

L'any 2021 arribava amb els efectes de la pandèmia encara molt actius, malgrat que ja s'albirava un cert alleujament. A poc a poc, la situació es va anar estabilitzant, però tots érem conscients que havíem viscut una experiència que ho havia canviat tot. Ens havíem transformat com a professionals i com a persones i la nostra institució havia hagut d'enfrontar-se a una realitat inèdita i anar-s'hi adaptant a mesura que la malaltia feia el seu curs.

Aquesta adaptació no ha estat fàcil, ja que ha posat a prova la nostra capacitat organitzativa, però també de resistència humana davant una adversitat que afecta l'àmbit més vulnerable de la nostra societat com és la salut.

Però ho hem fet i ho continuem fent -perquè la situació de risc encara és vigent- vencent i superant els obstacles que apareixen en el camí amb la força del nostre capital més important: l'humà.

Per això en aquestes memòries hem volgut donar veu a històries de superació que tenen com a protagonistes els nostres professionals i els nostres pacients i usuaris.

Esperem que les gaudiu!





«Amb 91 anys estic il·lusionada, tinc objectius a la vida i vull aprofitar el temps al màxim»

LA HISTÒRIA D'AMPARO BALLDELLOU I ÈRICA MARIA
RESIDÈNCIA SANTA TECLA PONENT

L'Amparo té 91 anys. En fa dos que viu a la Residència Santa Tecla Ponent, ubicada al barri tarragoní de la Granja. L'Èrica Maria és terapeuta ocupacional del centre.

L'Amparo va agafar la COVID el 2020, a l'inici de la pandèmia. Va estar més de deu mesos ingressada en un centre sociosanitari, gairebé sempre enllitada, fins que es va recuperar de la malaltia. Aleshores va arribar a la residència Santa Tecla Ponent. «Recordo que abans de venir aquí estava molt deprimida. No volia ni menjar. Tenia la sensació que ja ho havia fet tot en aquesta vida i que tocava marxar», explica l'Amparo. «Tot m'avorria: veure la televisió, llegir, escoltar la ràdio... coses que sempre m'havien agradat, em cansaven. No em trobava a mi mateixa. Vaig deixar de caminar i sabia que mai més tornaria a viure a casa meua. Després de tant temps malalta, em van marxar les ganes de

viure. I ja em semblava bé, perquè no volia donar feina als meus fills».

La seva arribada a la residència Santa Tecla Ponent, però, ho ha canviat tot. «Aquí hi estic encantada. Els fisioterapeutes han fet una feina fantàstica i ara em puc tornar a moure. Els fills i els nets em venen a veure sovint i molts dies marxo amb ells d'excursió. He recuperat les ganes de viure. Gaudeixo del dia a dia i torno a ser com era. L'Èrica s'ha convertit en una persona molt important a la meua vida, perquè m'ha ajudat a entendre la meua realitat amb 91 anys, ha adaptat tot el meu entorn i m'ho fa tot fàcil perquè sempre tingui ganes de fer coses. Tant ella com les seves companyes de la residència m'han ajudat a descobrir que puc fer moltes més coses de les que em podia imaginar. Recordo que quan vaig arribar no podia cosir i ara torno a fer-ho com quan era jove. El dia que vaig aconseguir enfilar l'agulla fins i tot vaig

plorar d'emoció, perquè pensava que ja no ho tornaria a fer mai més. Ara no parem. Fa poc hem fet uns coixins per a tota la casa i fins i tot hem pintat unes bosses de roba per poder guardar bé les fitxes del dòmino, cosa que jo no havia fet mai a la vida. Amb la bossa estic contenta com un nen amb una joguina nova. L'ensenyó a tothom amb orgull».

L'Èrica Maria, que està al seu costat durant la conversa, explica com és d'important recuperar la mobilitat i l'activitat en determinades edats, especialment després d'haver estat enllitada durant un llarg període de temps. «La recuperació que ha experimentat l'Amparo no és fàcil amb 91 anys. Ella ha demostrat una gran força de voluntat i nosaltres, com a professionals, estem sempre per ajudar-la, tant a ella com a la seva família». L'Amparo s'acomiada dient que «ara estic il·lusionada, tinc objectius a la vida i estic disposada a aprofitar el temps al màxim».

«Tot i que és molt més jove que jo, la Núria és com una segona mare per a mi»

LA HISTÒRIA D'ANDRÉS FERNÁNDEZ I NÚRIA VECIANA
RESIDÈNCIA SANTA TECLA LLEVANT

Andrés Fernández té 70 anys. L'any 2019 va partir una greu infecció a la sang. Els tractaments li van salvar la vida, però després de lluitar molt li van haver d'amputar els dits de les mans i dels peus. Després de passar per diversos hospitals i centres sociosanitaris, l'octubre de 2021 va establir la seva llar a la Residència Santa Tecla Llevant. Allí manté una relació molt estreta amb tot l'equip professional, però especialment amb l'auxiliar de geriatría Núria Veciana. L'Andrés s'emociona quan assegura que la Núria, tot i que és molt més jove que ell, és «la meua segona mare». Ella, asseguda al seu costat, li agafa la mà i li recorda que, malgrat la situació, ha estat gràcies a la seva malaltia que s'han pogut conèixer. «Sempre cal trobar el costat bo de les coses», diu la Núria.

Tot i no que no té dits a les mans, l'Andrés gaudeix de molta autonomia. «S'ho fa tot ell», diu la Núria. A la residència té tot el seu entorn adaptat per poder ser totalment independent. «Jo he empatitzat amb ell des del primer moment i, sobretot, l'escolto per identificar les seves mancances i poder ajudar-lo. Ell, a més, ens ho posa tot molt fàcil. Intento avançar-me a les seves necessitats, sobretot perquè li costa molt demanar ajuda. Es tracta de donar-li suport emocional, d'escoltar-lo. Cal tenir en compte que la feina de l'Andrés era l'artesania i que, per tant, treballava amb les mans. Per a una persona com ell és un xoc molt fort perdre els dits i cal ajudar-lo a suportar la seva nova realitat».

La vida de l'Andrés, que de petit va patir poliomielitis a la seva terra natal,

Granada, sempre ha estat marcada per una salut molt delicada. Té una germana que viu a Torredembarra i que el visita regularment. També es comunica molt a través del mòbil i de les xarxes socials. «Tota la vida he anat a metges i hospitals, però ara això és casa meua i per a mi la Núria és com si fos de la família. Aquí està, al meu costat. És molt bona amb mi. Fins i tot, de vegades, quan té una estona lliure de la feina ve i s'asseu al meu costat per parlar. Els estic molt agraït, tant a ella com a la resta de les seves companyes de la residència. Sé que tinc un caràcter fort, per això demano perdó si alguna vegada estic malhumorat».

La Núria el mira, somriu i diu: «Andrés, però si tu ens ajudes molt!». És un dels usuaris més joves de Santa Tecla Llevant i té un paper important en la relació entre els residents.





COMPROMÍS SOCIAL



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

La Fundació Sociosanitària i Social de Santa Tecla forma part de la Xarxa Sanitària i Social de Santa Tecla, la qual està adherida al compromís dels principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides (Global Compact) des de l'any 2009, i som singularment actius contribuint al desenvolupament dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que guien els passos de l'Agenda 2030.

Aquests objectius se centren en la pobresa, la fam, la pau, la salut, l'educació, les desigualtats, la inclusió, la prosperitat econòmica, la protecció del planeta, la lluita contra el canvi climàtic, les ciutats i els territoris, l'energia, el consum i la producció sostenibles i la governança.

En el seu conjunt, configuren un pla d'acció en favor de les persones, el planeta i la prosperitat amb la intenció d'enfortir la pau i l'accés a la justícia.

PROPOSTA DE LA UNIÓN PER A LA PRIORITZACIÓ DELS ODS ALS SECTORS SANITARI I SOCIAL:



SALUT I BENESTAR



IGUALTAT DE GÈNERE



TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC



ACCIÓ CLIMÀTICA



PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES



ALIANÇA PELS OBJECTIUS



SALUT I BENESTAR

El desenvolupament sostenible de les societats no és factible si no es garanteix una vida saludable i no es promou el benestar per a tots els individus que la integren.

En les entitats associades a La Unió aquest objectiu té caràcter missional. Com a actors clau en el desplegament de polítiques públiques en el camps de la salut i social, la contribució singular de les entitats associades a aquest ODS s'ha de valoritzar a partir d'accions sostingudes que, més enllà del marc normatiu i de planificació, pretenguin incidir a fer veritablement efectius elements estructurals de l'estat del benestar i dels serveis que proveeixen: la universalitat, l'accessibilitat, el suport i acompanyament a col·lectius vulnerables, la humanització dels serveis, l'abordatge integral de la persona i la salut pública, entre d'altres.



IGUALTAT DE GÈNERE

La igualtat entre gèneres no és només un dret humà fonamental, sinó la base necessària per a un món pacífic, pròsper i sostenible. No obstant això, malgrat el progrés en els últims decennis, no s'ha assolit una igualtat de drets real.

Les entitats associades a La Unió poden jugar un paper destacat en aquest ODS, atès que ocupen un col·lectiu de persones altament feminitzat, per la qual cosa han de ser rellevants els esforços adreçats a eliminar les limitacions d'oportunitats en el desenvolupament professional de les dones, evitar les discriminacions per raó de gènere i lluitar contra tota forma de violència i assetjament que aquestes pateixen. Així mateix, han d'orientar la seva activitat en ple respecte i preservació dels drets de totes les persones del col·lectiu LGTBI, tant en l'àmbit laboral com en l'assistencial.



TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC

L'ODS 8 pretén aconseguir un creixement econòmic sostenible, que beneficiï totes les persones de la mateixa manera i no perjudiqui el medi ambient. Això només es pot aconseguir creant ocupació digna i inclusiva, mitjançant l'erradicació de pràctiques com el treball forçat i infantil i impulsant l'emprenedoria i la innovació tecnològica.

Les entitats associades a La Unió tenen en les persones que hi treballen el seu actiu fonamental, per tant, més enllà del compliment normatiu i conveni, han de potenciar les condicions dignes i inclusives, el treball de qualitat i saludable, promovent la innovació i procurant incidir en les cadenes de proveïdors.



ACCIÓ CLIMÀTICA

El canvi climàtic afecta els països de tots els continents i repercuteix negativament en la seva economia i en la vida de les persones i de la comunitat. En el futur, s'espera que les conseqüències siguin pitjors. Els patrons climàtics estan canviant, els nivells del mar estan augmentant, els esdeveniments climàtics són cada vegada més extrems i les emissions de gasos d'efecte hivernacle estan ara en els nivells més alts de la història. Si no actuem, la temperatura mitjana de la superfície del món podria augmentar en uns 3 graus centígrads aquest segle. Les persones més pobres i vulnerables seran les més afectades.

Les entitats associades a La Unió poden jugar un paper destacat en l'establiment d'estratègies per potenciar l'ús d'energies renovables, l'estalvi de recursos naturals, minorar l'emissió de gasos d'efecte hivernacle, el reciclatge i la reutilització de materials, i singularment, per la seva relació amb la comunitat i les persones a les que serveixen, són agents claus en la difusió del coneixement i la recerca al voltant de l'impacte del canvi climàtic, que ja podem anomenar crisi climàtica, en la salut de les persones.



PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

L'objectiu 16 té com a objectiu promoure l'estat de dret a nivell nacional i internacional i garantir l'accés igualitari a la justícia per a tothom, reduint la corrupció i el suborn i creant institucions responsables i transparents, finalitzant totes les formes d'injustícia com la violència i el crim organitzat, especialment contra els nens, potenciant el respecte als drets humans, reforçant la participació dels països en desenvolupament en les decisions globals i promovent lleis i polítiques per al desenvolupament sostenible a nivell de Internacional. Les entitats associades a La Unió, en la mesura que la majoria tenen la condició de proveïdores de serveis per als sistemes públics de salut i social, poden potenciar aquest ODS amb la promoció de l'enfortiment de la cultura dels drets humans, la promoció del diàleg amb els grups d'interès i la transparència en la gestió i la governança, com a elements clau per solidificar els seus vincles amb l'entorn comunitari i la societat a la qual serveixen.



ALIANÇA PELS OBJECTIUS

L'Objectiu 17 preveu enfortir l'aliança global per al desenvolupament sostenible mitjançant la mobilització i l'intercanvi de coneixements, la capacitat tècnica, la tecnologia i els recursos financers per aconseguir l'agenda 2030 a tots els països, especialment en els països en desenvolupament, i promoure les aliances en els àmbits públic, públicoprivat i de la societat civil, per contribuir al desenvolupament sostenible de manera conjunta.

Les entitats associades a La Unió actuen en permanent contacte amb altres operadors i amb el territori, amb contacte amb l'administració i amb el món del coneixement i mobilitzen un volum rellevant de persones, per la qual cosa el seu rol com a impulsors de l'assoliment dels ODS és important. Per altra banda, el foment de les aliances i la col·laboració públicoprivada, essencial en el seu àmbit, ha de contribuir a expandir l'impacte en l'assoliment dels ODS.



RSC

LA RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA A LA FUNDACIÓ SOCIOSANITÀRIA I SOCIAL DE SANTA TECLA

La Xarxa de Santa Tecla integra les expectatives dels seus grups d'interès i de la societat en el seu conjunt amb l'objectiu de promoure la sostenibilitat econòmica, mediambiental i social en les seves actuacions

GESTIÓ SOSTENIBLE

Els eixos que constitueixen aquest model són:



AMBIENTAL



SOCIAL



BON GOVERN

Principals projectes implementats i/o impulsats durant l'any 2020



AMBIENTAL



GESTIÓ DE RESIDUS

- Ampliació del nombre de residus que es recullen de manera selectiva (en total 42 tipus de residus diferents)
- Establiment del sistema documental de residus (SDR) amb els gestors de residus via telemàtica
- Contenedors de piles (Ecopiles) als centres

AL DEPARTAMENT D'HOSTALERIA:

- Recollida selectiva de les ampolles d'aigua que es donen als usuaris (contenedors a cuina distribució)
- Reforç de la recollida de matèria orgànica a les cuines centrals i de distribució
- Consolidació de la recollida selectiva a menjadors laborals
- Substitució de plàstic d'un sol ús (gots compostables, coberts de plàstic biodegradables, culleretes de fusta)
- Ús de paper reciclat (tovallons i sobres de sucre)



MOBILITAT I LOGÍSTICA SOSTENIBLE

- Revisió i optimització de les rutes de la bugaderia per reduir el consum de combustible i les emissions.



SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ AMBIENTAL

- Cartelleria de recollida selectiva de residus.
- Estudi de criteris de compra verda de diferents productes.



AMBIENTAL



CANVI CLIMÀTIC I AIGUA

- Canvi d'equips de refrigeració a la Residència de Santa Tecla Llevant amb més eficiència energètica i nou tipus de gas refrigerant amb menor impacte canvi climàtic
- Nou sistema de renovació d'aire amb recuperació de calor als vestuaris de la Residència Santa Tecla Ponent
- Inici de la col·locació de mesuradors de consum d'aigua als centres per analitzar com es gasta l'aigua per poder fer una millora
- Canvi de les calderes de gas a la Residència Santa Tecla Llevant, un 20% més eficients amb reducció del consum i les emissions de gasos d'efecte hivernacle.
- Seguiment i millora continuada dels químics al Centre Especial de Treball (bugaderia Els Pallaresos)



TRANSICIÓ ENERGÈTICA

- Plaques fotovoltaïques a la Residència Santa Tecla Llevant. En projecte noves instal·lacions pel 2022
- Consolidació del canvi del subministrador d'energia elèctrica a una companyia de fonts 100% renovables





SOCIAL



LES PERSONES NO VACUNADES TENEN QUATRE VEGADES MÉS RISC D'ACABAR EN UNA UCI QUE LES VACUNADES

XARXA SANTA TECLA
Sanitària i Social
a Tarragona des de 1171



SEGURETAT I SALUT DE LA PLANTILLA

- Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Millora del Pla d'acollida únic i transversal per a tota la Xarxa
- Campanya de sensibilització per a la vacunació contra la grip i la COVID-19
- Protocols i guies de consens per mantenir actualitzats tots el procediments i guies clíniques orientades al maneig de la COVID-19
- Reforç en la millora i implantació dels Plans d'emergència i autoprotecció (Xarxa)
- Formació específica al personal de logística i de neteja en vessaments de productes químics.
- Creació d'una plataforma de suport, seguiment i cribratge pel maneig de la COVID-19 en treballadors
- Eines de suport emocional a disposició dels professionals.
- Protocol i nou circuit de comunicació d'accidents laborals.
- Revisió dels diferents protocols de treballadors especialment sensibles a la COVID-19
- Seguiment dels treballadors segons protocols de vigilància de la salut, en treballadors amb baixes de llarga durada i patologies especials



CULTURA DE COMUNICACIÓ INTERNA I PARTICIPACIÓ

- Consolidació del nou format de la revista interna 'La Tecla al dia' i de l'APP XarxAPP.
- Prop de 200 publicacions a les xarxes socials de la Xarxa generades pels mateixos treballadors.

QUALITAT DE TREBALL



- Promoció de la plataforma única de descomptes www.socdelatecla.cat per a treballadors amb més de 2.200 treballadors actius
- Promocions específiques locals com l'accés amb descompte a PortAventura Park.
- Tota la plantilla té la possibilitat de sol·licitar bestretes en cas de necessitat.
- Fidelització del personal amb una política de contractació indefinida així com d'ampliació de jornades.

FORMACIÓ PLANTILLA



- Pla de formació 2021: s'ha desenvolupat encara amb certes restriccions per la pandèmia.
- Servei Lingüístic de la Xarxa a l'abast de tots els treballadors.

SATISFACCIÓ DEL PACIENT



- Canvi del model relacional amb el ciutadà. Nous sistemes de comunicació bidireccional, pacient-centre, utilitzant noves eines digitals.
- Creació d'una unitat de referència d'Experiència de Pacient per a la creació de projectes amb impacte sobre la millora de l'atenció a les persones.
- Implantació d'un model d'intervenció centrat en la persona sense subjecció. Obtenció del certificat Libera Care a les residències de Santa Tecla Llevant i Ponent.



SOCIAL





BON GOVERN



EXCEL·LÈNCIA SEGURETAT I QUALITAT

- Certificació ISO-9001 del CET-Bugaderia.
- Certificació ISO-9001 d'Aprov. 23 de Setembre (Logística i Compres).
- Certificació ISO-9001 del SAD
- Preparació Certificació ISO-9001 a Hostaleria i Neteja.



RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS

- Certificació ISO-9001. Sistema de Gestió de Qualitat en el procés de compres.
- Sistema d'avaluació i homologació de proveïdors.
- Política de selecció preferent de proveïdors de proximitat.
- Desenvolupament d'un projecte de compra de productes ecològics.



COMPLIMENT NORMATIU

- Nous procediments de concurrència competitiva per a grans contractes.
- Millora del perfil del contractant de la Xarxa per incrementar els estàndards d'exigència i fer palès el compromís de la Xarxa amb responsabilitat social i corporativa.
- Publicació del Balanç Social de totes la Fundació Sociosanitària i Social amb l'objectiu de poder analitzar i avaluar des de la perspectiva social els impactes i la gestió de l'activitat en la societat.

NOVES INVERSIONS INFRAESTRUCTURES

- Projecte d'una nova bugaderia per al Centre Especial de Treball a Vila-seca
- Realització d'un nou tancament per millorar la seguretat de les visites de familiars a la residència de Santa Tecla Llevant
- Realització de nous vestuaris i espai per al personal a la residència de Santa Tecla Ponent.
- Nova oficina de Servei d'Atenció a Domicili (SAD) de a Cambrils.

NOVES INVERSIONS INFORMÀTICA I CIBERSEGURETAT

- Menú elecció (diètes de planta)
 - Recollida del menú a peu de llit amb tauleta a pacients
 - Informació immediata de la dieta escollida al programa de gestió de cuina per l'emplatat
- Digitalització de processos RH
 - Digitalització dels processos de carrera professional i convocatòria infermeria
 - Procés telemàtic d'inscripció i possibilitat d'aportar documentació i càlcul automàtic de barems
 - Avaluació telemàtica per part dels professionals de tots els candidats
 - Signatura digital dels contractes
- Renovació equipament seguretat perimetral de l'organització.



BON GOVERN

ATENCIÓ A DOMICILI

XARXA SANTA TECLA
Sanitària i Social
a Tarragona des de 1171



A Tarragona
des de 1171,
ara fent Camí
a Cambrils



Tranquil·litat i confiança

Serveis d'autonomia personal
Serveis domèstics
Acompanyaments
Assessorament i formació d'ajudes tècniques
Adaptació del domicili
Formació de cuidadors
Servei integral d'empleat de la llar





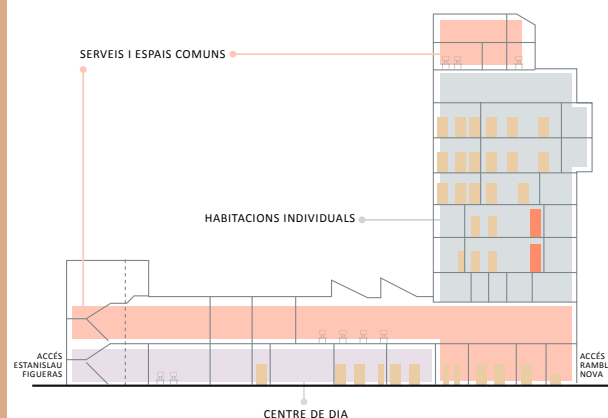
BON GOVERN



COMUNICACIÓ I NOTORIETAT INSTITUCIONAL

- Es crea un grup de treball plural per a la redacció del nou Pla Estratègic de la Xarxa Santa Tecla 2022– 026. Es publica internament el grau d'assoliment de l'anterior Pla.
- Actualització de la Missió, Visió i Valors de la Xarxa Santa Tecla, fent partícips els patrons i les diferents direccions de la Xarxa.
- Posada en marxa del Panell Públic Assessor, un òrgan consultiu integrat per ciutadans i ciutadanes que actuen en representació del conjunt d'usuaris i usuàries dels diferents serveis de la Xarxa
- Atenció i seguiment continuat als mitjans de comunicació externs sobre l'evolució de la COVID-19
- Millora de la web de la Fundació Social i Sociosanitària. Hi destaca la visita virtual a la residència de Santa Tecla Ponent
- Desplegament de l'eina Famileo a les residències de Santa Tecla Llevant i Ponent, una eina de comunicació tridireccional entre residents, professionals i familiars
- Enfortiment de l'ús de les xarxes socials de la Xarxa amb la generació de contingut diari, sobretot gràcies a la implicació dels professionals.
Seguidors:
Facebook: 5.839
Instagram: 1.837
Twitter: 1.404
- Seguiment i actualització dels projectes pels fons de recuperació de la COVID-19 "Next Generation EU", nova residència Rambla Nova.
- Mostra d'agraïment permanent cap a totes aquelles persones, empreses i entitats que han donat suport a les fundacions adherides a la Xarxa
- Projecte 'Mirades al 2020' dins les memòries de l'any 2020 de la Xarxa, un homenatge als professionals que han fet front a les conseqüències derivades a la pandèmia de la COVID-19.

Residència Santa Tecla Rambla Nova





QUI SOM?

La Fundació Sociosanitària i Social de Santa Tecla neix com a diversificació de la tasca assistencial de la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla de Tarragona.

Està integrada dins de la Xarxa Santa Tecla que des de l'any 1171 vetlla per les necessitats socials i sanitàries de les persones del territori.

OBJECTE SOCIAL

La Fundació Sociosanitària i Social de Santa Tecla és una fundació sense ànim de lucre que està dedicada a l'àmbit d'atenció a la convalescència i les dependències.

MISSIÓ

L'assistència en cures pal·liatives de malalts terminals; convalescència de mitjana i llarga durada, rehabilitació i atenció a les dependències de la població geriàtrica i disminuïda.

VALORS

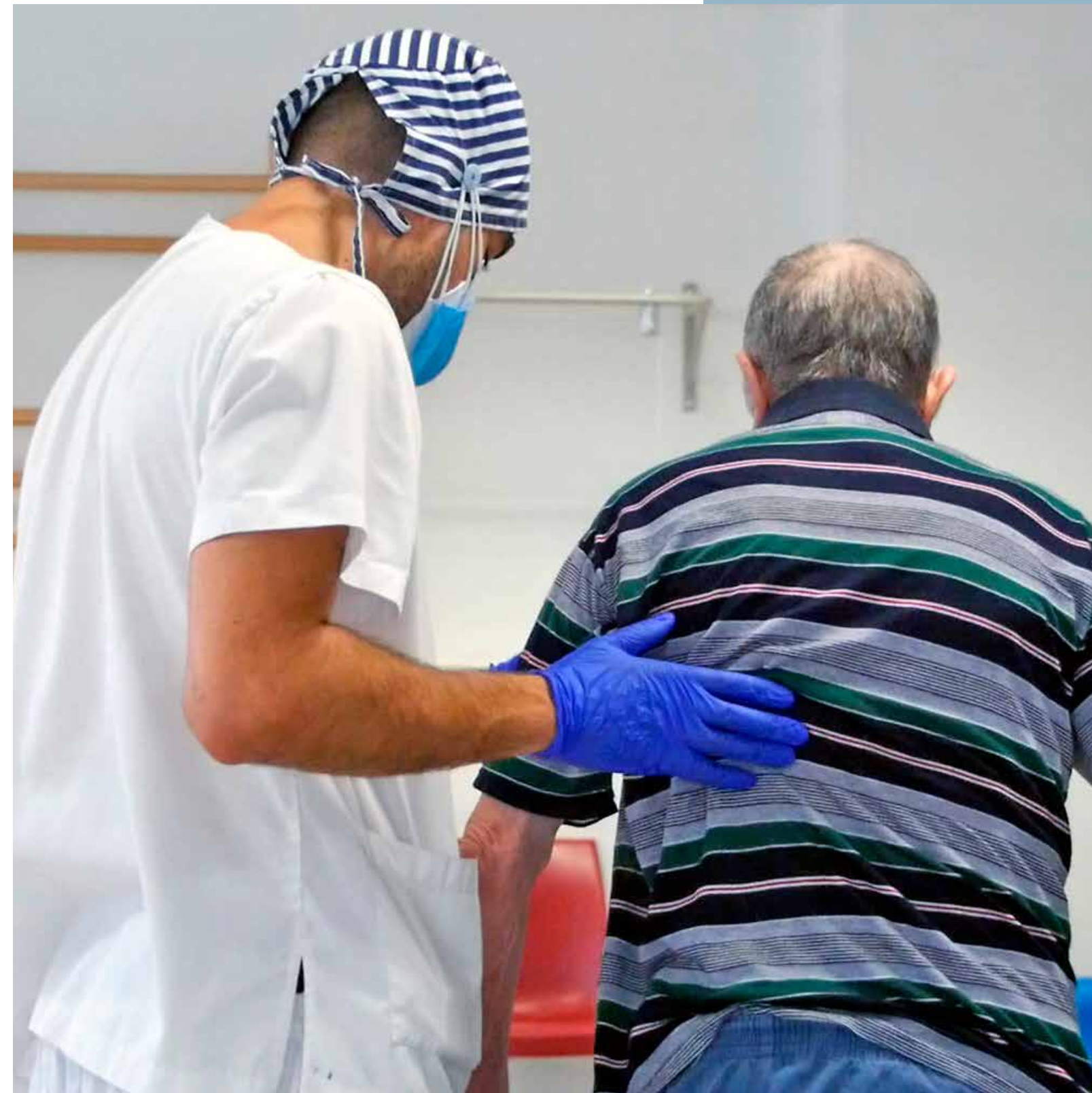
En la condició humana, respectant la vida i la mort digna.
En el necessari manteniment de la salut, per la correcta realització de les persones.
En l'enriquiment mutu de donar i rebre, valor afegit en l'ofici de servir els altres.

VISIÓ

Una xarxa sanitària i social, integral i integrada, amb dispositius complementaris i de qualitat, sense ànim de lucre, respectuosa amb la nostra història de compromís al servei dels ciutadans.
Orientant la nostra atenció a les necessitats de les persones, cercant la qualitat i la seguretat en l'assistència.
Vetllant per la motivació i el desenvolupament continu dels professionals
Compromesos amb el coneixement científic i impulsant el desenvolupament de la docència, la innovació i la recerca

PATRONAT

La Fundació Sociosanitària i Social de Santa Tecla està dirigida per un patronat format per un president i cinc vocals. Les seves funcions principals són vetllar pel compliment de la missió i les finalitats establertes en els estatuts de l'entitat.



Com ens organitzem?

La Fundació Sociosanitària i Social Santa Tecla està dirigida per un patronat integrat per:

President: Josep Ramon Fuentes Gasó.
Vocals: Joan Maria Adserà Gebellí, Carme Baiget Solé, Carme Borbonès Brescó, Joan Martí Castell, Anna Asamà Esteve.

La fundació està integrada dins de la Xarxa Santa Tecla.



Activitat assistencial

La Fundació Sociosanitària té diversos centres repartits pel Tarragonès: Residència Ponent, Residència Llevant, Centre de dia de Ponent i Constantí, el Centre Especial de Treball de Santa Tecla (CET) així com el Servei d'Atenció Domiciliària (SAD) –al Tarragonès, al Baix Penedès i a Cambrils–.



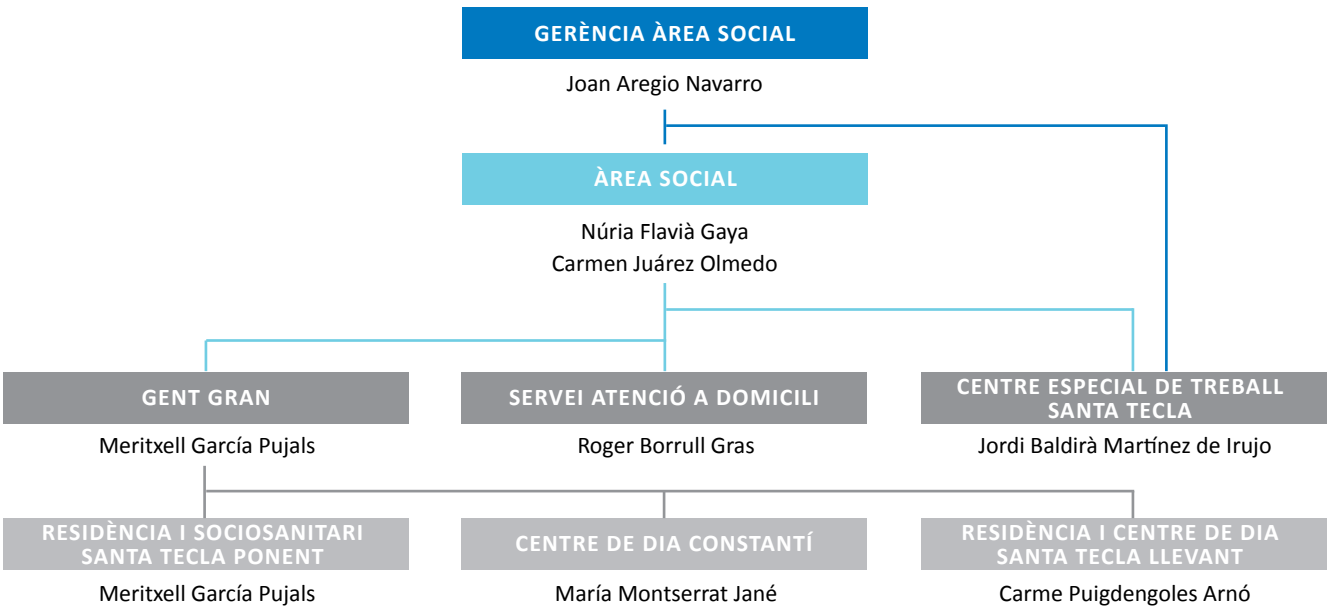
1.632
usuaris SAD



42
Treballadors al CET
(Centre Especial de Treball)

XARXA SANTA TECLA SANITÀRIA, SOCIAL I DOCENT DIRECCIÓ GENERAL: JOAN M. ADSERÀ

FUNDACIÓ SOCIO SANITÀRIA I SOCIAL SANTA TECLA



Al Tarragonès, al Baix Penedès i a Cambrils
un total de 473 professionals han fet possible l'atenció de:

TARRAGONÈS

ESTADES INTERNAMENT	40.751
ALTRES SUBAGUTS	443
PLACES RESIDENCIALS	240
	(70 sociosanitàries)
PLACES CENTRES DE DIA	39
CET	57 treballadors amb discapacitat contractats
CDIAP*	330 infants atesos
SAD	1.020 usuaris
	169.581 hores d'atenció

BAIX PENEDE'S

ESTADES INTERNAMENT	5.227
SAD BAIX PENEDE'S	60 usuaris
	7.505 hores d'atenció
SAD EL VENDRELL	157 usuaris
	16.496 hores d'atenció

CAMBRILS

SAD	148 usuaris
	22.095 hores d'atenció

LA TECLA A CASA 395 usuaris • 41.624 hores d'atenció
Servei Privat d'Atenció Domiciliària

*CDIAP: inclòs al Consorci d'Atenció a les Dependències



RESIDÈNCIA SOCIO SANITÀRIA DE LLEVANT



CENTRE DE DIA DE CONSTANTÍ



SERVEI D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA (SAD)



RESIDÈNCIA SOCIO SANITÀRIA DE PONENT



CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET)



CENTRE DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ PRECOÇ (CDIAP)

